



Association nationale des retraités fédéraux National Association of Federal Retirees

OUTAOUAIS

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DES MEMBRES
9 AVRIL 2020**

Rapport du Conseil d'administration

TABLE DES MATIÈRES

1. Mot du président	3
2. Conseil d'administration et ressources de la section.....	4
2.1. Dirigeants et comité exécutif.....	4
2.2. Administrateurs.....	4
2.3. Ressources administratives.....	4
2.4. Bénévoles.....	4
3. Gouvernance et partenariats.....	5
3.1. Sur la scène nationale.....	5
3.1.1. Assemblée annuelle des membres (AAM).....	5
3.1.2. Forum des présidents.....	5
3.1.3. Reconnaissance.....	6
3.2. Sur la scène provinciale.....	6
3.3. Sur la scène régionale.....	6
3.3.1. Définition et priorisation des enjeux de la Section.....	7
3.3.2. Défense des intérêts de membres.....	7
3.3.3. Recrutement et rétention des membres et bénévoles.....	8
3.3.3.1. Recrutement et rétention des membres.....	8
3.3.3.2. Recrutement et rétention des bénévoles.....	9
3.3.4. Agent de liaison en santé.....	9
3.3.5. Programme régional de tarifs préférentiels.....	10
3.3.6. Tables de concertation des aînés et retraités de l'Outaouais.....	10
3.3.7. Vivons Vie-active.....	11
4. Communication avec les membres, activités sociales & culturelles.....	12
4.1. Les communications avec les membres.....	12
4.2. Les activités sociales et culturelles.....	12
4.2.1. Séances d'information pour nos membres.....	13
4.2.2. Banquet annuel.....	13
4.2.3. Souper Méchoui.....	14
4.2.4. Cabane à sucre.....	14
4.2.5. Brunchs-causerie.....	14

1. Mot du président

Chers (es) membres,

Au nom du Conseil d'administration, je suis fier de vous présenter le rapport annuel de Retraités fédéraux - Section Outaouais pour l'année 2019-2020. Ce rapport présente les états financiers 2019, les activités de la Section depuis l'assemblée générale annuelle 2019, et les plans et priorités de l'année en cours et pour 2021.

Au cours de l'année qui vient de s'écouler, votre conseil d'administration a réorienté ses activités vers la mise en œuvre du "Plan stratégique national 2019-2024" qui fut adopté lors de l'Assemblée annuelle des membres tenue en juin 2019. En plus de soutenir les programmes nationaux élaborés par le Bureau national de Retraités fédéraux, deux mandats spécifiques étaient confiés aux sections, soit d'augmenter le recrutement et la rétention des membres et des bénévoles; et d'augmenter la visibilité régionale par le développement de partenariats et de coalitions.

Pour réaliser ces mandats, le conseil d'administration de la Section s'est réuni à l'été 2019 afin d'identifier les dossiers qui seront priorisés durant la prochaine année. Il fut aussi convenu d'embaucher une ressource additionnelle à temps partiel et de réorganiser le bureau administratif de la Section à la Cabane en bois rond, pour accommoder ces changements. De plus, nous avons revu notre système financier afin de répondre aux besoins d'information du Bureau national et à ceux du Conseil d'administration; le service de la paie sera dorénavant pris en charge par la Banque Nationale.

Je suis fier de vous informer que l'équipe de défense des intérêts du Bureau national a proposé la candidature de notre Section au Prix d'excellence des sections de l'Association pour l'année 2019. La section gagnante sera dévoilée lors de l'Assemblée annuelle des membres qui se tiendra en juin 2020.

Je vous invite à lire les prochaines pages de ce rapport qui présentent les activités réalisées par les administrateurs, le personnel et les bénévoles. J'en profite pour féliciter et remercier toutes ces personnes pour leur contribution importante à la vitalité de la section Outaouais.

Merci, chers (es) membres, de votre appui continu.

Donald Déry
Président de la Section Outaouais

2. CONSEIL D'ADMINISTRATION ET RESSOURCES DE LA SECTION

2.1. Dirigeants et comité exécutif

Président	Donald Déry
1^{ère} Vice-présidente	Odette Simard
2^e Vice-présidente	Josée Laurin
Secrétaire	Jacques Lecompte
Trésorier	Claude Tremblay

2.2. Administrateurs

Administrateur	Pierre Laflamme
Administrateur	Gérard Goyette
Administratrice	Monique Arsenault

Administrateurs qui ont quitté en 2019 : Carole Davidson

2.3. Ressources administratives

Adjointe principale	Guylaine Ross
----------------------------	----------------------

2.4. Bénévoles

Page internet - Section Outaouais	Michelle Page
Page Facebook	Michelle Page
Photographie	Francine Frappier
	Robert Dubois
Appels aux membres	Hélène Brosseau

3. Gouvernance et partenariats

3.1. Sur la scène nationale

3.1.1. Assemblée annuelle des membres (AAM)

L'Assemblée, qui s'est tenue du 18 au 20 juin 2019, a adopté un nouveau plan stratégique à la presque totalité des voix (99,6%). Au cours de la période de juillet 2019 à juin 2024, l'Association s'efforcera d'atteindre trois objectifs spécifiques : la défense des intérêts supérieurs de nos membres, ce qui, nous l'espérons, aidera à faire reconnaître l'Association comme porte-parole national respecté, appuyant une retraite sûre, saine et digne pour les retraités fédéraux et tous les Canadiens; de favoriser la rétention et la croissance des adhésions; et de viser l'excellence organisationnelle à tous les niveaux de l'Association.

Un fonds supplémentaire de 80 000 \$ a été créé afin d'aider financièrement les sections à mettre en œuvre des activités ou programmes qui viendront aider la réalisation de ces objectifs.

Une modification au règlement administratif concernant le Programme de partenaires privilégié fut proposée par la section d'Ottawa et appuyée par la section Outaouais. Le nouveau règlement a été adopté à l'unanimité. Voir la section sur le Programme régional de tarifs préférentiels en 3.3.5 pour plus de détails.

3.1.2. Forum des présidents

Lors de l'AAM 2019, les présidents et observateurs de toutes les sections du Canada se sont réunis pour un forum de discussion. Le panel était composé de six (6) présidents (es) représentant les petites, moyennes et grandes sections à travers le pays, soit : Barbara Fagg (Kingston et district, 3400 membres), Stephen Hryciuk (Prince George, 414 membres), Donald Déry (Outaouais, 10000 membres), Ceci O'Flaherty (Winnipeg et district, 6200 membres), René Smith (Miramichi, 600 membres) et Robert Giroux (Ottawa, 34600 membres). Les sujets de discussion avaient été élaborés à la suite de quelques séances de planification

au début de l'année. Trois sujets ont été discutés, à savoir : les stratégies requises pour augmenter la présence locale des sections ; comment les sections peuvent-elles s'y prendre pour conserver leurs membres ; et comment mieux appuyer l'équipe et les bénévoles. Les résultats de ce forum, entre autres, ont servi à l'élaboration du plan stratégique 2019-2024 de notre section. Le rapport complet de ce forum est disponible sur le site internet de l'Association.

3.1.3. Reconnaissance

La semaine nationale de la fonction publique, qui a eu lieu du 9 au 15 juin 2019 a été identifiée pour reconnaître la valeur des services rendus par les employés de la fonction publique fédérale et de souligner leur contribution. Comme fonctionnaire à la retraite, il importe de célébrer les efforts et le dévouement de ceux et celles qui nous ont remplacés et qui, tout comme nous durant notre carrière, font une différence dans la vie des canadiens et canadiennes.

Notre Association est l'organisme reconnu par le Conseil du Trésor pour représenter les retraités fédéraux aux tables de négociation. Cette semaine nationale de la fonction publique nous a donné l'opportunité de faire connaître notre Association et nous avons encouragé nos membres à faire de même auprès de leurs proches qui travaillent actuellement à la fonction publique fédérale et les inciter à joindre leur voix à la nôtre pour s'assurer eux-mêmes de protéger ce à quoi ils auront droit à leur tour lors de leur propre retraite.

3.2. Sur la scène provinciale

En préparation pour l'Assemblée annuelle des membres 2019, les présidents des sections du Québec se sont réunis à Trois-Rivières en mai afin de développer une vision commune des actions à mettre en place par les sections du Québec pour atteindre les objectifs du Plan stratégique national 2019-2024. Une deuxième réunion a eu lieu à Joliette en octobre sous la direction des directeurs de district du Québec et des représentants du niveau national.

3.3. Sur la scène régionale

La Section Outaouais a maintenu et renforcé ses relations avec la Section d'Ottawa grâce à des rencontres trimestrielles entre les deux présidents, des rencontres entre les deux conseils d'administrations, soit officiellement, soit par l'intermédiaire d'activités auxquelles les conseils d'administration étaient invités. Ce partenariat avec la section d'Ottawa nous permet de partager nos enjeux, nos solutions et de mieux présenter nos besoins au niveau national.

Nous avons établi et maintenu de nouvelles alliances avec les Associations de défense des aînés et retraités de l'Outaouais. Nous sommes particulièrement fiers d'avoir établi un bon partenariat avec l'Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées de l'Outaouais (AQDR).

3.3.1. Définition et priorisation des enjeux de la Section

Une formation pour administrateurs, laquelle a été présentée par le bureau national, et répartie en deux demi-journées consécutives, a eu lieu les 9 et 10 mai 2019, suivie d'une journée de formation sur les rôles et responsabilités d'un conseil d'administration offerte par Centraide Outaouais le 19 mai 2019.

Suite à ces formations et pour appuyer le plan stratégique du Conseil national d'administration de l'Association, les membres du Conseil d'administration et l'adjointe principale se sont réunis le 4 juillet 2019 afin de planifier les cinq prochaines années, établir les priorités d'action de la Section et consolider le travail du CA.

Lors de cette journée de travail de planification stratégique et de priorisation des enjeux, le CA a mandaté un groupe de travail composé de deux administrateurs, Madame Odette Simard et Monsieur Pierre Laflamme et de l'adjointe principale, Madame Guylaine Ross pour étudier, évaluer et faire l'analyse coûts-bénéfices de différents scénarios de restructuration organisationnelle en appui avec les priorités approuvées lors de la journée de travail. Le mandat du groupe de travail s'élargira durant les prochains mois pour inclure la mise en œuvre des décisions approuvées par le CA dans le cadre de ce projet.

3.3.2. Défense des intérêts des membres

La Section de l'Outaouais tient la défense des intérêts de ses membres à cœur. L'une de nos stratégies est de travailler à former des coalitions et à développer des partenariats avec les autres Associations régionales qui partagent avec notre Association la mission de défendre les intérêts des retraités de l'Outaouais. Dans ce contexte, et en prévision des élections fédérales 2019, la Section, en collaboration avec l'Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées de l'Outaouais (AQDR Outaouais), ont convié un représentant de chacun des partis élus à la Chambre des Communes ainsi qu'un représentant du Parti populaire du Canada à un débat qui s'est tenu le 8 octobre 2019 à la Cabane en bois rond.

Quatre enjeux majeurs ont été abordés lors du débat, dont:

- la sécurité du revenu à la retraite;
- la mise en œuvre d'une stratégie nationale pour les personnes âgées;

- la variable tenant compte du vieillissement dans les transferts fédéraux en matière de santé; et
- l'habitation et les programmes pour demeurer chez soi.

L'invitation a été lancée au grand public et aux personnes âgées de l'Outaouais par l'entremise de nos diverses plateformes de communication. Nos partenaires des associations de personnes âgées ont aussi été invités à assister à ce débat. Plus de 300 personnes ont assisté au débat en personne ou par le biais de l'une de nos diffusions en direct via Zoom et Facebook.

3.3.3. Recrutement et rétention des membres et des bénévoles

3.3.3.1. Recrutement et rétention des membres

En juin, septembre et novembre 2019, plusieurs membres du CA ont participé à des événements de recrutement organisés par le bureau national. Le but était de faire connaître aux employés de la Place du Portage et des Terrasses de la Chaudière ce que représente notre Association et les bienfaits d'y adhérer. Ces événements ont permis de recruter de nouveaux membres, tout en sensibilisant ces futurs retraités à se joindre à nous une fois à la retraite. D'autres événements du genre sont également planifiés en 2020.

Lors de l'AGA 2018, le Conseil d'administration avait présenté sa stratégie en recrutement qui fixait des objectifs cibles pour 2019, soit de 7% pour le recrutement de nouveaux membres, et de 2% pour la diminution des départs et résiliations.

Notre rapport annuel du 11 avril 2019 indiquait qu'au 31 décembre 2018, notre section comportait 10 048 membres actifs.

Lors de l'année 2019, quelque 632 nouveaux membres se sont joints à notre Section. La majeure partie de cette croissance fut réalisée lors du dernier trimestre de 2019, suite aux campagnes de recrutement organisées par le bureau national. Ces campagnes furent un grand succès et le bureau national s'est dit vivement intéressé de les reconduire à l'automne 2020. Le tableau suivant démontre que le recrutement de nouveaux membres en 2019 s'est avéré légèrement sous l'objectif visé.

Note : Les pourcentages rapportés aux prochains tableaux furent calculés à partir du nombre total de membres en Outaouais au 31 décembre 2018.

Nouveaux membres en Outaouais	Janvier à décembre 2019
Total des nouvelles adhésions	632
Taux d'augmentation	6,3%

Lors de la même période, nous avons constaté une diminution de 387 membres suite à des résiliations d'adhésion, à des déménagements ou pour cause de décès. Une partie de ce nombre représente des membres qui, au moment de publier, étaient toujours répertoriés membres actifs dans la base de données du bureau national alors qu'en réalité, ils n'avaient pas renouvelé leur adhésion.

Le nombre de résiliations répertoriées a donc largement dépassé l'objectif visé en 2019.

Adhésions résiliées en Outaouais	Janvier à décembre 2019
Total des résiliations de membres	387
Taux de résiliation	3,9%

Malgré cela, notre Section continue de grandir et compte maintenant quelque 10 430 membres actifs, en date du 22 avril 2020

3.3.3.2. Recrutement et rétention des bénévoles

Au cours de la dernière année, la Section a bénéficié des services de quelque huit bénévoles, prêtant main-forte à différentes tâches et projets de la Section. Par conséquent, et afin de leur signaler notre reconnaissance, ils furent conviés, le jeudi 19 décembre 2019, à participer à une petite fête organisée en leur intention. Leur implication, qu'elle soit au niveau administratif, pour la photographie ou les appels aux membres, nous aura permis de continuer à vous offrir le meilleur service possible. Le Directeur du bureau national, Simon Coakeley et le Président de la section Ottawa se sont joints aux administrateurs du CA pour souligner la place importante que nos bénévoles occupent au sein de l'Association.

3.3.4. Agent de liaison en santé

Le rôle d'agent de liaison en santé est toujours vacant au sein du Conseil d'administration de la Section à la suite de la décision de l'Association d'exiger une enquête policière, incluant la prise d'empreintes digitales pour quiconque siégera à ce poste. Cette exigence est toujours contestée par plusieurs sections et nous espérons un dénouement favorable à nos requêtes pour que le rôle soit reconnu comme en étant un de coordinateur entre nos membres et la compagnie Sunlife.

Entre-temps, la Section a continué de soutenir les membres au meilleur de ses capacités en effectuant des suivis auprès de la compagnie d'assurance au besoin. À notre connaissance, les membres sont toujours satisfaits de recevoir ce genre d'appui.

3.3.5. Programme régional de tarifs préférentiels

L'Assemblée annuelle des membres (AAM), tenue en juin 2019, et à laquelle ont participé tous les présidents de section à travers le Canada, a approuvé une modification au Règlement 5.5 concernant les ententes de partenariat de l'Association. La mise à jour du règlement adressait la portée, la délégation des pouvoirs, les rôles et responsabilités du Conseil national d'administration et celui des Conseils d'administration sectoriels dans l'élaboration, la négociation et l'approbation des ententes par le national et les sections. Durant les quelques mois qui ont suivi l'approbation du Règlement 5.5 par l'AAM, la Section a entrepris la révision de ses gabarits et documentation pour son Programme en ligne avec le règlement révisé. La Section a également ajouté un fournisseur à son programme, Ottavio Gatineau, un restaurateur de la région, et entrepris de nombreuses nouvelles négociations d'ententes toutes plus intéressantes les unes que les autres, afin d'augmenter l'offre de rabais et de privilèges avantageux sur divers produit et services. Même si elle n'est pas en mesure de dévoiler les entreprises visées pour le moment parce que les ententes sont encore en négociation ou ont été envoyées pour être entérinées par le bureau national au moment de la préparation du rapport annuel, la Section espère formaliser les offres actuelles d'ici septembre 2020 avec, entre autres, une institution financière, une firme comptable, une résidence pour retraités autonomes, une clinique de chiropratique, et une autre de soins esthétiques, un fleuriste et une clinique de massothérapie – ces deux derniers, dans des secteurs de la ville différents de ceux qui font déjà partie de notre programme.

3.3.6. Tables de concertation des aînés et retraités de l'Outaouais (TCARO)

Après des années d'intenses négociations avec le Secrétariat aux aînés du Québec, la TCARO s'est assurée une stabilité financière et a signé une convention financière qui couvre la période 2019 – 2023, grâce aux efforts répétés et

intenses du président de la TCARO. Une telle stabilité financière permettra donc à la TCARO de se consacrer pleinement à sa mission de service.

La publication du bulletin d'information PAR et POUR les aînés a donné le ton à une plus grande présence médiatique de la TCARO et de ses membres dans l'Outaouais. Ce bulletin fait l'envie et reçoit les éloges du milieu des aînés au Québec et rejoint maintenant un auditoire de plus de 10 000 aînés. Un travail de concertation et de collaboration remarquable!

Sur le plan des activités de concertation avec ses partenaires, la TCARO a tenu un sondage, auquel près de 3 450 aînés ont contribué, incluant plusieurs membres de la section Outaouais de Retraités Fédéraux. L'identification des enjeux s'est précisée grâce à la contribution d'une centaine d'aînés de partout en Outaouais. Le FORUM 2019 a été un franc succès en permettant de bien identifier ce qui préoccupe les aînés de l'Outaouais. C'est donc un plan d'action mis à jour qui guidera les priorités de la TCARO pour les prochaines années. Plusieurs enjeux concernent les aînés : le réseau de la santé transformé, la situation des aînés vulnérables, le logement, le transport collectif, les préjugés, l'âgisme, les finances des aînés avec l'instabilité de certains régimes de retraite, etc.

C'est un travail remarquable qui est fait par les dizaines de bénévoles aînés qui siègent à la TCARO.

3.3.7. Vivons Vie-active

En avril 2019, la Section a participé financièrement un montant de 2 000\$ à l'Académie des retraités de l'Outaouais (ARO) pour la production de la trousse d'activités physiques Vivons Viactive, créée par et pour les personnes de 50 ans et plus. Cette trousse se veut un guide pour les animateurs du programme Viactive de l'Outaouais, suggérant cinq routines d'activités physiques travaillant différentes parties du corps de façon sécuritaire, tout en s'amusant. Elle consiste principalement en des cahiers d'exercices imagés et accompagnés, dans certains cas, d'une musique entraînante. Grâce à ce programme, 3 050 groupes d'aînés bougent chaque semaine en Outaouais. La section Outaouais est fière du partenariat établi avec l'ARO et d'avoir contribué à ce produit qui perdurera dans le temps et contribuera certainement à améliorer et maintenir la condition de santé et l'autonomie des aînés de l'Outaouais, incluant bon nombre de nos membres.

4. Communications avec les membres, activités sociales et culturelles

4.1. Les communications avec les membres

Les communications avec les membres ont été une priorité depuis notre mandat en 2017. Nous communiquons avec nos membres via la Revue SAGE, publiée quatre fois par année, les infolettres mensuelles ainsi que la mise à jour fréquente de notre site web régional. Dans la foulée de l'augmentation de l'utilisation des réseaux sociaux, nous avons créé une page Facebook et hébergé notre site web sous la plateforme du bureau national. Ces changements permettent de bénéficier de moyens de communication qui facilitent l'accès à l'information de tous les retraités fédéraux, où qu'ils soient localisés au Canada.

Notre page Facebook compte maintenant près de 450 abonnés. Les abonnés reçoivent régulièrement des comptes-rendus des activités, des photos ainsi que les principales nouvelles de votre Section. Si vous n'êtes pas déjà abonné, vous pouvez le faire gratuitement sur notre page Facebook « [Retraités fédéraux Section Outaouais](#) » en cliquant « j'aime ». Ainsi, vous serez assurés d'être continuellement mis au fait de nos publications. N'hésitez pas à partager nos publications afin de maximiser notre présence dans les médias sociaux et ainsi de rejoindre un maximum d'aînés et de retraités fédéraux.

Malgré cette multitude de moyens de communiquer avec nos membres, il existe un bon nombre d'entre eux qui ne sont rejoints que trimestriellement par le biais de la revue SAGE, pour faute d'une adresse courriel à leur dossier. Afin de pallier ce manque, nous avons récemment entrepris un programme d'appel téléphonique visant à rejoindre ces membres afin de faire la mise à jour de leurs dossiers et du même coup, possiblement obtenir les adresses courriel manquantes.

En fin d'année 2019, une campagne d'appel aux membres fut entamée à titre d'essai afin de déterminer la viabilité de cette initiative. Quelque 100 membres furent visés par cette campagne. Les résultats furent plutôt mitigés avec à peine 22 adresses courriel récupérées, 18 membres ne désirant pas procéder avec la mise à jour de leur dossier et au moins 40 messages laissés sans retour d'appel. La décision de poursuivre ou non cette initiative fera l'objet d'une revue par le prochain Conseil d'administration élu à l'AGA 2020.

4.2. Les activités sociales et culturelles

La section offre une variété d'activités, d'événements et de conférences tout au long de l'année, qu'elles soient organisées par les membres de son CA ou qu'elles soient offertes par nos partenaires privilégiés avec qui elle a une entente de partenariat. Voir le tableau de participation en annexe B.

Nous avons reconduit l'entente entre la section Outaouais et la Corporation des aînés de la Cabane en bois rond (La Corpo) afin de vous obtenir une entrée gratuite à certaines de leurs activités. Vous pouvez consulter le site internet de La Corpo (<https://corpocabane.net/>) pour y retrouver les activités et conférences offertes. L'entrée pour les conférences et forum de discussion du vendredi, ainsi que pour les Petits explorateurs est gratuite pour les membres de l'Association, et il ne vous en coûte que quatre dollars (4\$) pour les ateliers du mercredi matin, soit au même prix que les membres de la Corpo.

Au début janvier, nous avons commencé à mettre à l'étude la plateforme technologique de gestion des événements Eventbrite, qui permet d'être présent sur les réseaux sociaux et en ligne et de faciliter l'inscription aux activités ceux qui s'y trouvent. À la fin de la période d'essai, nous serons mieux en mesure de déterminer les résultats coûts-bénéfices et la mesure dans laquelle nous pourrions utiliser cette plateforme pour gérer les inscriptions aux activités offertes par la Section.

4.2.1. Séances d'information pour nos membres

Au cours de la dernière année, la Section a offert des séances d'information afin de mieux présenter les différents services offerts par nos partenaires privilégiés.

Des séances d'information sur les préarrangements funéraires ont été offertes à trois reprises par la Maison funéraire Racine, Robert, Gauthier et Beauchamp du Groupe Dignité. Un léger goûter est servi lors de ces séances, ce qui est grandement apprécié par nos membres. Une séance sur la littératie financière a aussi été organisée de concert avec la Financière Banque Nationale.

De plus, une conférence a été organisée le mardi 21 janvier 2020 à la Cabane en bois rond, traitant des sujets d'intérêts tels que les types de perte auditive, les signes de surdité, la privation sensorielle, les stratégies de communication, la perte auditive et le vieillissement cognitif. Tous les participants présents ont grandement apprécié la conférencière, Madame Amélie Ouellet, conseillère avec le Groupe Forget, Audioproth sistes et se sont rapidement inscrits pour la journée de dépistage gratuit organisée le mois suivant dans nos locaux avec une infirmière du Groupe Forget.

4.2.2. Banquet annuel

Le 8 décembre 2019 a eu lieu le banquet annuel de la section Outaouais. Une salle comble, un repas gastronomique, une atmosphère enlevante, et des divertissements autant sur le plancher de danse que sous le joug de notre magicien pickpocket, sans compter les nombreux prix de présence tirés durant la

soirée. Que du plaisir pour les 250 membres et amis tous réunis pour célébrer la fin d'une année et le début d'une autre. Félicitations aux heureux gagnants des nombreux prix tirés durant la soirée : Nancy Gravelle, Lucie Savard, Huguette Gratton, Diane Pelletier, Suzanne Legault, Murielle Allain, Micheline Charon, Denise Philippe, Richard Willan, Claude Labrèche, Robert Normand, Estelle Gravelle, Andrée Piché, Gisèle Carpentier, Jean-Guy Maisonneuve, Annie Normand, Nicole Prud'homme et Marcel Milks. Félicitation également aux gagnants du tirage partage, lequel nous aura permis de remettre une bourse de 575\$ aux cadets de l'Escadron 500 pour le financement de leurs activités.

4.2.3. Souper Méchoui

Des autocars, avec points de départ et retour dans chacun des secteurs de la ville, ont été organisés pour le méchoui du 9 octobre 2019 chez Constantin à St-Eustache. Cette belle sortie aura permis à tous de profiter de la bonne bouffe, du plaisir et des rires à volonté suivis d'une soirée animée qui n'a laissé personne assis très longtemps.

184 personnes ont participé à l'événement, dont une quinzaine de la section de Montréal qui s'était jointe au groupe. Une belle opportunité de rencontrer nos collègues d'une autre section, et ce n'est qu'une partie remise, puisque nous avons la ferme intention de répéter l'expérience.

Tous étaient unanimes pour dire s'être bien amusés, grâce à l'animation et à la musique de J.A. Gamache, en dansant sur tous les styles musicaux : pop, rétro, danses sociales, danse en ligne, country, rock... amenez-en des pas de danse, du rire et de la joie. Une ambiance endiablée !

Le buffet gargantuesque, fidèle à la réputation de l'endroit, était délicieux et copieux. Il y en avait pour tous les goûts y compris des irrésistibles. Plusieurs ont profité de l'occasion pour faire provision de produits cuisinés maison à la boutique du prêt-à-emporter.

4.2.4. Cabane à sucre

L'activité annuelle Cabane à sucre aura déjà eu lieu avant l'AGA mais pas au moment de la préparation du présent rapport. Nous tenons quand même à en souligner son organisation en mentionnant d'abord qu'elle a eu lieu le mardi 17 mars 2020 à la Cabane à Sucre Constantin à St-Eustache. Également, comme les années précédentes, la Section aura organisé le transport par autocar avec des points de départ et de retour dans tous les secteurs de la ville pour accommoder tous les membres et lancé des invitations aux membres de la section de Montréal qui s'étaient joints à nous lors de notre méchoui annuel.

4.2.5. Brunchs-causerie

En janvier 2019, la Section a mis en place un projet pilote pour une nouvelle activité « brunch-causerie » se voulant une excellente opportunité d'échanger avec d'autres membres ainsi qu'avec certains membres de notre Conseil

d'administration ou encore de nouer de nouvelles amitiés tout en se renseignant sur des sujets d'intérêt, principalement de l'un de nos partenaires privilégiés nationaux, ou de nos partenaires sous le Programme régional de tarifs préférentiels de la Section. Avec des débuts quelque peu hésitants, l'événement a généré plus d'intérêt au cours de l'année. Une décision sera rendue, sous peu, à savoir si l'activité sera ajoutée officiellement aux activités récurrentes de la Section.